**Naam collega: voornaam achternaam**

**BEOORDELINGSGESPREK 2024 Naam leidinggevende: voornaam achternaam**

**Datum: gespreksdatum**

|  |
| --- |
| **G A S T** |
| **Gastvrij** is de essentie van wie wij zijn, het belangrijkste principe om onze missie te behalen. | **O** | **V** | **G** | **U** |
| * In alles wat ik doe en laat vraag ik mij af wat het effect hiervan is op collega’s en gasten.
* Ik zeg altijd ‘ja’ op een hulpvraag van collega’s en gasten; ik luister aandachtig en zorg voor duidelijke verwachtingen.
* Ik geef collega’s en gasten het ultieme gevoel welkom te zijn en overtref de verwachtingen
 |  |  |  |  |
| Door **Ambitieus** te blijven, is de gastvrijheid van het hoogst mogelijke niveau. | **O** | **V** | **G** | **U** |
| * Ik streef elke dag naar het hoogst haalbare, met oog voor detail, om het meest bijzondere familie resort van Europa te zijn.
* Ik haal het beste uit mijzelf en elkaar, ik benut mijn talenten.
* Met innovatie en lef blijf ik bouwen aan een duurzame en vitale organisatie en (werk)omgeving.
 |  |  |  |  |
| **Samen** overtreffen we verwachtingen en voeren we ons vak uit met passie en plezier. | **O** | **V** | **G** | **U** |
| * Ik heb oprechte aandacht, ik luister, communiceer transparant, respecteer en vertrouw elkaar.
* Ik neem verantwoordelijkheid, ik doe wat ik beloof, ik durf fouten te maken en bespreek dit.
* Wij zijn een team, staan altijd voor elkaar klaar, respecteren andere culturen en gebruiken en maken samen plezier in het werk.
 |  |  |  |  |
| Wij zijn **Trots** om bij Hof van Saksen te werken, ambassadeurs maken ambassadeurs. | **O** | **V** | **G** | **U** |
| * Ik ben een ambassadeur van Hof van Saksen!
* Ik heb passie voor mijn vak, collega’s en gasten.
* Ik waardeer iedereen, geef complimenten en kritiek, ik deel mijn mening en zoek samen altijd naar de beste oplossing.
 |  |  |  |  |

**PRESTATIE -> AFAS BEOORDELING**

**Opmerkingen/notities:**

* Onvoldoende
* Voldoende
* Goed
* Uitstekend
* Oordeelsonthouding

**INZETBAARHEID -> AFAS BEOORDELING**

* Grenzen zijn bereikt
* Potentie om door te groeien binnen huidige functie
* Potentie om door te groeien binnen de organisatie
* Directe groei is mogelijk