RECRUITMENT PROCES

AANVRAGEN VACATURE

Vacature Aanvragen:

Stuur de Recruiter een mail met de volgende punten:

- Reden vacature
- Aantal uren
- Samenstelling team
- Salarisschaal
- Werktijden/Werkdagen

Wat gebeurt er nu?

- Vacature wordt geschreven
- Geüpload in UBEEO
- Vacature wordt geplaatst op eigen vacaturesite + vacaturebanken

Loopt de vacature goed?

NEE

JA

Kandidaten afwijzen

Wijs kandidaten niet af welke mogelijk geschikt zijn voor een functie op een ander park. Stuur deze terug naar HR via Ubeeo. Ga hiervoor naar opties > afwijzen > Terug naar HR: ander park

Terug naar HR: ander park

Na 3 weken:

Neem contact op met Recruiter

Processtappen doorlopen in Ubeeo. Na invulling van de vacature: Recruiter mailen dat vacature offline kan

Wie doet wat?

Vacature niet vervuld?

- Samen kijken naar externe partijen
- Contact opnemen met Mitchel Moison

Jezelf:

- Vacature plaatsen op park socials
- Betaald adverteren op socials
- Buurtkrant/lokale media
- Posters/reclame ophangen in de regio

Samen:

- Doornemen functie-eisen
- Doelgroep analyse
- Refferal recruitment stimuleren
- Out of the box ideeën

Recruiter:

- Vacature betaald op Indeed plaatsen
- Templates socials maken
- Vacature tekst optimalisatie
- Veranderen functietitel

Vragen?
Neem contact op met de Recruiter