

Verschillen contract types

Onderstaand overzicht is een beknopte samenvatting van hetgeen dat is beschreven in het [Landal Werktijden Beleid](#).

	Flexcontract <i>- enkel voor parken en CC-</i>	Parttime/Fulltime contract	Jobcontract <i>- enkel voor parken -</i>	Boven CAO	Hulpkracht	Hulpkracht Jaarurennorm (2.0)	Leerling <i>- enkel voor parken -</i>
Voor wie	Iemand die onregelmatig werkt maar wel met een vast aantal uur per jaar <i>Bijv. Medewerker Property / F&B of Medewerker Contact Center</i> Zie FAQ	Iemand die voor vaste uren en doorgaans op vaste dagen werkt. <i>Bijv. Medewerker receptie of Homeowner Services Employee</i>	Iemand die invloed heeft of kan uitoefenen op het te volgen rooster. <i>Bijv. Manager Property</i>	Iemand die op vaste uren/dagen werkt in een functie die boven CAO ingeschaald is.	Student of scholier die voltijd onderwijs volgt. Zie FAQ	Student of scholier die voltijd onderwijs volgt, maar wel voor een vast aantal uur per jaar werkt. <i>NB Dit type contract wordt alleen aangeboden, wanneer er een verplicht urenaanbod moet worden gedaan, als gevolg van de Wet Arbeidsmarkt in Balans.</i>	Student die BBL-opleiding volgt. Zie FAQ
Contractduur & ketenregeling	Contract kan niet worden verlengd met een contract met bepaalde tijd.	Maximaal drie keer jaarcontract met bepaalde tijd, daarna onbepaald tijd.	Maximaal drie keer jaarcontract met bepaalde tijd, daarna onbepaalde tijd.	Maximaal drie keer jaarcontract met bepaalde tijd, daarna onbepaalde tijd.	Maximaal drie keer jaarcontract met bepaalde tijd, daarna onbepaalde tijd.	Contract kan niet worden verlengd met een contract met bepaalde tijd.	Is gelijk aan de periode van de praktijkovereenkomst en telt vanwege de vorm niet mee in de keten.
Arbeidstijd	Per jaar (jaarurennorm), minimaal 240 uur per jaar.	Per week, geen minimum. Fulltime park = 38 uur per week Fulltime kantoor = 40* uur per week - zie 'Verlof' -	Per week, geen minimum.	Per week, geen minimum.	Op oproepbasis.	Per jaar (jaarurennorm), minimaal 240 uur per jaar.	Per week, waarbij 6 uur per week de leerling onderwijs volgt.
Transitievergoeding	Van toepassing per de 1 ^e datum in dienst, indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.	Van toepassing per de 1 ^e datum in dienst, indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.	Van toepassing per de 1 ^e datum in dienst, indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.	Van toepassing per de 1 ^e datum in dienst, indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.	Van toepassing per de 1 ^e datum in dienst, indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.	Van toepassing per de 1 ^e datum in dienst, indien de werkgever de arbeidsovereenkomst opzegt.	Voor de berekening van de transitievergoeding wordt de datum waarop de eerste (leerling)overeenkomst is gesloten aangehouden, mits de overeenkomsten elkaar met tussenpozen van minder dan 6 maanden hebben opgevolgd.
Proeftijd	2 maanden (dus nooit 1 maand). Bij arbeidsovereenkomsten tot 6 maanden kan geen proeftijd worden overeengekomen. Vanaf 6 maanden + 1 dag kan dit wel worden overeengekomen, het advies is dan om een arbeidsovereenkomst van 7 maanden aan te bieden.	2 maanden (dus nooit 1 maand). Bij arbeidsovereenkomsten tot 6 maanden kan geen proeftijd worden overeengekomen. Vanaf 6 maanden + 1 dag kan dit wel worden overeengekomen, het advies is dan om een arbeidsovereenkomst van 7 maanden aan te bieden.	2 maanden (dus nooit 1 maand). Bij arbeidsovereenkomsten tot 6 maanden kan geen proeftijd worden overeengekomen. Vanaf 6 maanden + 1 dag kan dit wel worden overeengekomen, het advies is dan om een arbeidsovereenkomst van 7 maanden aan te bieden.	1 maand. Bij arbeidsovereenkomsten tot 6 maanden kan geen proeftijd worden overeengekomen. Vanaf 6 maanden + 1 dag kan dit wel worden overeengekomen, het advies is dan om een arbeidsovereenkomst van 7 maanden aan te bieden.	2 maanden (dus nooit 1 maand). Bij arbeidsovereenkomsten tot 6 maanden kan geen proeftijd worden overeengekomen. Vanaf 6 maanden + 1 dag kan dit wel worden overeengekomen, het advies is dan om een arbeidsovereenkomst van 7 maanden aan te bieden.	Niet van toepassing, omdat deze contractvorm enkel wordt aangeboden bij een verlenging.	2 maanden (dus nooit 1 maand). Bij arbeidsovereenkomsten tot 6 maanden kan geen proeftijd worden overeengekomen. Vanaf 6 maanden + 1 dag kan dit wel worden overeengekomen, het advies is dan om een arbeidsovereenkomst van 7 maanden aan te bieden.
Uitbetaling	Maandelijks, uiterlijk de 25 ^{ste} van de maand.	Maandelijks, uiterlijk de 25 ^{ste} van de maand.	Maandelijks, uiterlijk de 25 ^{ste} van de maand.	Maandelijks, uiterlijk de 25 ^{ste} van de maand.	<ul style="list-style-type: none"> Maandelijks, uiterlijk de 25^{ste} Hulpkracht wordt achteraf uitbetaald. <i>Bv. De gemaakte uren van juni worden in juli betaald</i>	<ul style="list-style-type: none"> Maandelijks, uiterlijk de 25^{ste} van de maand. 	Maandelijks, uiterlijk de 25 ^{ste} van de maand.
Inroostering	Per maand minimaal 50% van 1/12e van de jaaruren. Werktijdenbeleid en arbeidstijdenwet is van toepassing. <i>Vb: Bij een jaarurennorm van 240 uur, wordt de medewerker minimaal 10 uur per maand ingeroosterd. NB zorg ervoor dat de jaarurennorm niet met meer dan 30% wordt overschreden i.v.m. een hogere WW-premie. Wanneer de jaarurennorm wordt gehaald is medewerker niet meer verplicht om aan een oproep te voldoen.</i>	Werkt volgens overeengekomen arbeidstijd/dienstrooster. Werktijdenbeleid en arbeidstijdenwet is van toepassing.	Werkt niet volgens de normale arbeidstijd/dienstrooster, maar de arbeidstijdenwet wordt t.a.t. opgevolgd.	Werkt niet volgens de normale arbeidstijd/dienstrooster, maar de arbeidstijdenwet wordt t.a.t. opgevolgd.	Werkt volgens overeengekomen arbeidstijd/dienstrooster. Werktijdenbeleid en arbeidstijdenwet is van toepassing.	Per maand minimaal 50% van 1/12e van de jaaruren. Werktijdenbeleid en arbeidstijdenwet is van toepassing. <i>Vb: Bij een jaarurennorm van 240 uur, wordt de medewerker minimaal 10 uur per maand ingeroosterd. NB zorg ervoor dat de jaarurennorm niet met meer dan 30% wordt overschreden i.v.m. een hogere WW-premie. Wanneer de jaarurennorm wordt gehaald is medewerker niet meer verplicht om aan een oproep te voldoen.</i>	Werkt volgens overeengekomen arbeidstijd/dienstrooster. Werktijdenbeleid en arbeidstijdenwet is van toepassing.

	Flexcontract <i>- enkel voor parken en CC-</i>	Parttime/Fulltime contract	Jobcontract <i>- enkel voor parken -</i>	Boven CAO	Hulpkracht	Hulpkracht 2.0	Leerling <i>- enkel voor parken -</i>
Plusuren <i>- enkel voor parken -</i>	<ul style="list-style-type: none"> Tussentijdse uitbetaling van Plusuren in september wanneer op 31 augustus meer dan 2x het gemiddelde aantal maanduren als plusuren zijn gewerkt. Uitbetaling in januari van restant plusuren van het vorige jaar 	Uitbetaling van plusuren in juli fulltimers: 150% parttimers: 100%	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype, want ontvangt een vaste toeslag van 6% van het bruto maandsalaris. Extra uren worden niet uitbetaald of gecompenseerd Geen extra toeslagen, vergoedingen, compensatie in tijd-voor-tijd en toeslagen voor werken op zon- en feestdagen en nachtdiensten. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. Extra uren worden niet uitbetaald of gecompenseerd Geen extra toeslagen, vergoedingen, compensatie in tijd-voor-tijd en toeslagen voor 	Niet van toepassing, gezien contracttype.	<ul style="list-style-type: none"> Tussentijdse uitbetaling van Plusuren in september wanneer op 31 augustus meer dan 2x het gemiddelde aantal maanduren als plusuren zijn gewerkt. Uitbetaling in januari van restant plusuren van het vorige jaar 	Uitbetaling van plusuren in juli Leerling: 150%
Toeslaguren <i>- enkel voor parken -</i>	Toeslaguren worden automatisch de maand erna uitbetaald (zon- en feestdagen), tenzij werknemer anders heeft aangegeven.	Toeslaguren m.u.v. feestdagen worden automatisch de maand erna uitbetaald, tenzij werknemer anders heeft aangegeven.	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	Toeslaguren m.u.v. feestdagen worden automatisch de maand erna uitbetaald, tenzij werknemer anders heeft aangegeven.
Minuren <i>- enkel voor parken -</i>	<ul style="list-style-type: none"> Minuren worden per jaar berekend o.b.v. van de overeengekomen contracturen. Op 1 januari wordt het minuren saldo vastgesteld en komt te vervallen, tenzij er een objectieve reden is om dit niet te doen. 	<ul style="list-style-type: none"> Minuren worden per jaar berekend o.b.v. van de overeengekomen contracturen. Minuren worden in eerste instantie als tijd-voor-tijd verrekend met de in de werktijdregistratie verantwoorde Plusuren. Wanneer dit niet lukt, wordt een medewerker meer ingeroosterd om minuren in te lopen of wordt het met feestdagentoeslag te worden gecompenseerd. Jaarlijks op 31 augustus wordt het saldo Minuren vastgesteld. Vanaf dat moment heeft de leidinggevende nog twee maanden de tijd om dit saldo Minuren weg te werken door extra te roosteren. Op 1 november wordt het minuren saldo vastgesteld en komt te vervallen, tenzij er een objectieve reden is om dit niet te doen. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	<ul style="list-style-type: none"> Niet van toepassing, gezien contracttype. 	<ul style="list-style-type: none"> Minuren worden per jaar berekend o.b.v. van de overeengekomen contracturen. Op 1 januari wordt het minuren saldo vastgesteld en komt te vervallen, tenzij er een objectieve reden is om dit niet te doen. 	<ul style="list-style-type: none"> Minuren worden per jaar berekend o.b.v. van de overeengekomen contracturen. Minuren worden in eerste instantie als tijd-voor-tijd verrekend met de in de werktijdregistratie verantwoorde Plusuren. Wanneer dit niet lukt, wordt een medewerker meer ingeroosterd om minuren in te lopen of wordt het met feestdagentoeslag te worden gecompenseerd. Jaarlijks op 31 augustus wordt het saldo Minuren vastgesteld. Vanaf dat moment heeft de leidinggevende nog twee maanden de tijd om dit saldo Minuren weg te werken door extra te roosteren. Op 1 november wordt het minuren saldo vastgesteld en komt te vervallen, tenzij er een objectieve reden is om dit niet te doen.

	Flexcontract <i>- enkel voor parken en CC-</i>	Parttime/Fulltime contract	Jobcontract <i>- enkel voor parken -</i>	Boven CAO	Hulpkracht	Hulpkracht 2.0	Leerling <i>- enkel voor parken -</i>
Reiskosten	<p>Reiskosten worden in de volgende maand vergoed op dagbasis, conform de Landal Reiskostentabel.</p> <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p>	<p>Reiskosten worden in de volgende maand vergoed op dagbasis, conform de Landal Reiskostentabel, tenzij is gekozen voor één van de andere mobiliteitsmogelijkheden, zoals een NS Businesscard of een Leaseauto.</p> <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p> <p>Indien werknemer werkzaam is op kantoor, dan worden de reiskosten in dezelfde maand vergoed op maandbasis, tenzij is gekozen voor één van de andere mobiliteitsmogelijkheden, zoals een NS Businesscard of een Leaseauto.</p>	<p>Reiskosten worden in de volgende maand vergoed op dagbasis, conform de Landal Reiskostentabel.</p> <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p>	<p>Reiskosten worden in de volgende maand uitbetaald op dagbasis, tenzij is gekozen voor één van de andere mobiliteitsmogelijkheden, zoals een NS Businesscard of een Leaseauto.</p> <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p> <p>Indien werknemer werkzaam is op kantoor, dan worden de reiskosten in dezelfde maand vergoed op maandbasis, tenzij is gekozen voor één van de andere mobiliteitsmogelijkheden, zoals een NS Businesscard of een Leaseauto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reiskosten zijn van toepassing wanneer de schollier/student niet in bezit is van OV studentenkaart. • Reiskosten zijn van toepassing wanneer locatie niet met OV bereikbaar is. • Reiskosten worden in de volgende maand vergoed op dagbasis, conform de Landal Reiskostentabel. <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reiskosten zijn van toepassing wanneer de schollier/student niet in bezit is van OV studentenkaart. • Reiskosten zijn van toepassing wanneer locatie niet met OV bereikbaar is. • Reiskosten worden in de volgende maand vergoed op dagbasis, conform de Landal Reiskostentabel. <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p>	<p>Reiskosten worden in de volgende maand vergoed op dagbasis, conform de Landal Reiskostentabel.</p> <p><i>NB</i> <i>De urenregistratie in Nostradamus is een basisvoorwaarde voor een vergoeding van de reiskosten.</i></p>
Verlof	<p>Verlofopbouw vindt plaats op basis van de jaarurennorm en daarmee na rato berekend over het fulltime recht.</p> <p>Verlof opgebouwd over eventuele Plusuren, wordt gelijktijdig uitbetaald met de Plusuren.</p>	<p>25 dagen (190 uur) per kalenderjaar. Bij een parttime contract wordt het aantal verlofdagen naar rato berekend.</p> <p>*Voor kantoor medewerkers met een fulltime overeenkomst ontvangen tevens 94 ATV uren. ATV is niet naar rato van toepassing op een parttime arbeidsovereenkomst.</p>	<p>25 dagen (190 uur) per kalenderjaar. Bij een parttime contract wordt het aantal verlofdagen naar rato berekend.</p>	<p>26 dagen (197,6 uur) per kalenderjaar. Bij een parttime contract wordt het aantal verlofdagen naar rato berekend.</p>	<p>Niet van toepassing, werknemer ontvangt, conform CAO een all-in salaris.</p>	<p>Niet van toepassing, werknemer ontvangt, conform CAO een all-in salaris.</p>	<p>25 dagen (190 uur) per kalenderjaar. Bij een parttime contract wordt het aantal verlofdagen naar rato berekend.</p>