**SOLLICITATIEVRAGEN MANAGER**

**Opening / algemeen**

* Hoe heb je je voorbereid op dit gesprek?
* (Wat is je het meeste bijgebleven van het 1e gesprek?)
* Wat spreekt je aan in de vacature?
* Waarom van functie veranderen?
* Waar wordt je gelukkig van?
* Wat versta je onder excellent werkgeverschap?

**Leidinggeven**

* Welke taken kan je delegeren en welke juist niet?
* Neem je wel eens taken over van je huidige leidinggevende?
* Wat verwacht je van een team? En manager?
* Welke rol in een team past je het beste?

**Om te peilen of iemand in de bedrijfscultuur past**

* In welk type cultuur gedij je het beste? En waarom?
* Met wat voor soort mensen werk je graag? En wat voor soort juist niet?
* Tot welke waarden voel je je aangetrokken? En wat is je ideale werksituatie?
* Waarom wil je hier werken?
* Vertel eens over een gebeurtenis waarbij je het niet eens was met een collega of je baas en hoe je dat hebt aangepakt.

**Om ervaring en competenties te peilen**

* Op welke drie dingen in het afgelopen half jaar ben je het meest trots?
* Vertel eens over je ervaringen met groep X in bedrijfstak X. In hoeverre zijn die relevant voor deze functie?
* Wat was je rol in het bereiken van resultaat X dat je in je cv hebt beschreven?
* Hoe meet je je succes in rol X?
* Wat is het meest uitdagende doel dat je ooit hebt gekregen?
* Wat is de rode draad door alle functies op je cv?

**Ambitie / perspectief**

* Wat zijn je plannen voor je loopbaan? Wat wil je over vijf jaar bereikt hebben? Wat over tien jaar? Hoe past de functie waar je nu op solliciteert in deze plannen?
* Wat heb je gedaan om een interne promotie te krijgen bij je vorige werkgever?
* Welke van de functies vond je het leukst? En waarom?
* Hoe zouden je collega’s je beschrijven als ze vijf bijvoeglijke naamwoorden mochten gebruiken?
* Wat is de grootste mislukking die je ooit hebt meegemaakt? En hoe ben je daarmee omgegaan?
* Hoe denk je dat deze functie zich de komende 3 tot 5 jaar zal ontwikkelen, gezien de trends in de bedrijfstak?

**Om iemands potentieel te peilen**

* Wat doe je om je denken, ervaringen of persoonlijke ontwikkeling te verbreden?
* Welke stappen neem je om op zoek te gaan naar het onbekende?
* Hoe nodig je anderen in je team uit om hun inbreng te geven?
* Hoe reageer je als iemand je uitdaagt?
* Waarom denk je dat je geselecteerd bent voor een kans om te groeien?
* Hoe reageer je als iemand je uitdaagt?

**Anticiperen**

* Welke ontwikkelingen zie je als belangrijk voor de toekomst? Hoe vind je dat we daarmee om moeten gaan?
* Geef een voorbeeld waarin je een ontwikkeling op tijd aan hebt zien komen. Wat heb je toen gedaan? Wat was het resultaat?
* Hoe blijf je op de hoogte van ontwikkelingen binnen het vakgebied? Welke ontwikkelingen hebben volgens jou de toekomst?
* Vertel hoe je prioriteiten stelt in je werk.
* Geef een voorbeeld van een situatie waarin je prioriteiten moest stellen omdat de werkdruk te hoog was. Hoe deed je dat?
* Welke stappen onderneem je om werkdruk te beperken?
* Hoe functioneer je onder druk?
* Hoe ga je om met deadlines?

**Besluitvorming**

* Wat is de afgelopen tijd de meest complexe beslissing geweest die je hebt genomen? Hoe is het besluitvormingsproces verlopen? Hoe goed is die beslissing uitgepakt?
* Wanneer en bij wie heb je voor het laatst advies ingewonnen toen je een besluit moest nemen? Hoe heeft de mening van anderen je besluit beïnvloed?

**Commercieel**

* Beschrijf hoe je omgaat met nieuwe kansen die je signaleert. Geef twee concrete voorbeelden waarin dat tot commercieel succes heeft geleid.
* Doe je wel eens iets dat anderen niet durven? Geef eens een voorbeeld van een recente situatie waarin dat zo was. Waarom durfde jij wel en zij niet?

**Verantwoordelijk**

* Ben je wel eens op de bres gesprongen voor een collega? Waarom deed je dat? Wat heb je ondernomen?
* Heb je wel eens een misstand aan de kaak gesteld? Hoe ben je te werk gegaan?
* Welke verantwoordelijkheden heb je in je huidige functie?

**Visie**

* Heb je wel eens een toekomstplan geschreven? Hoe heb je ervoor gezorgd dat het overtuigend was en dat er draagvlak ontstond?

**Zelfreflectie**

* Wat is de belangrijkste factor van jouw succes?
* Hoe overtuig je mensen?
* Hoe ga je om met feedback?
* Hoe zou je huidige werkgever jou omschrijven? Je partner? Je vrienden?
* Wat is een grote flop?
* Hoe zorg je dat je effectief communiceert in een team?
* Welke eisen stel je aan jezelf?
* Wat moet je doen om jou boos te maken?
* Wat kunnen wij van jou leren? Wat verwacht je op HSN te leren?

**Afsluiting**

* Welke vraag had je verwacht en is niet gesteld?
* Wat is je indruk na het gesprek?
* Wat is je opzegtermijn?
* Wat is je salarisindicatie?