

## ***Alternatief medische teksten***

<b>Niet</b>	<b>Wel</b>
<b>Klacht</b>	<b>Beperking</b>
<b>Griepklachten (hoofdpijn, misselijkheid, koorts)</b>	Algehele gezondheidsbeperkingen
<b>Operatie</b>	Behandeling
<b>Schouder-/ hand-/ armklachten</b>	Beperkingen bij het tillen, duwen en trekken (al dan niet dominante hand)
<b>Rugklachten, nekkklachten</b>	Beperkingen bij het zwaar tillen, dragen, duwen en trekken
<b>Knie-/ voet-/ beenklachten</b>	Beperkingen bij het lang staan, lopen, knielen en traplopen
<b>Psychische klachten</b>	Beperkingen in het persoonlijk en sociaal functioneren
<b>Fysiotherapie, fysiotherapeut</b>	Behandeling, behandelaar
<b>Huisarts</b>	Eerste of primaire behandelaar
<b>Specialisten zoals reumatoloog, oncoloog, neuroloog, cardioloog, etc</b>	Behandelaar
<b>Chemotherapie of ander soorten behandeling</b>	Behandeling
<b>Hartklachten</b>	Energetische beperkingen door aandoening
<b>Privéproblemen</b>	Niet medische- of arbeidsgerelateerde beperkingen
<b>Huidaandoening</b>	Specifieke fysieke beperkingen
<b>Klachten tgv suikerziekte</b>	Beperkingen als gevolg van ziekte of (chronische) aandoening
<b>Oogaandoeningen</b>	Beperkingen in het zicht
<b>Vermoeidheid</b>	Energetische beperkingen
<b>Psycholoog</b>	Behandelaar
<b>Revalidatieprogramma</b>	Multidisciplinair traject
<b>Conflict op het werk</b>	(Beperkingen tgv een) verstoorde arbeidsverhouding
<b>Kanker</b>	Ernstige fysieke beperkingen in de algehele belastbaarheid
<b>Neurologische klachten</b>	Energetische en algehele fysieke beperkingen
<b>Medicijnen/medicatie</b>	Behandeling
<b>Krukken/rolstoel</b>	Gebruik van hulpmiddelen bij mobiliteit bij staan, lopen, knielen, hurken, traplopen, autorijden
<b>Longklachten zoals longontsteking</b>	Beperkingen in algehele belastbaarheid, energetische beperkingen
<b>Opname</b>	Behandeling
<b>Hartrevalidatie</b>	Medewerker werkt actie aan zijn herstel
<b>Is bestraald</b>	Is behandeld

<b>Stoppen in werkhervatting</b>	Concreet werkhervattingschema met data, uren en aard van werk (of beperkingen)
<b>Werkgever kent de ziekte</b>	De werkgever is door werknemer op de hoogte gesteld van de aandoening en het beloop, of "zoals uw medewerker u reeds heeft verteld"